

Baccalauréat Professionnel

Conduite et Gestion de l'Entreprise Hippique

Niveau 4
Apprentissage

Objectifs professionnels de la formation :

- Conduire l'entreprise dans un contexte de durabilité en fonction des objectifs
- Valoriser les prestations conformément aux objectifs fixés
- Rationnaliser le travail dans l'entreprise dans le respect des réglementations et de la préservation de la santé et de la sécurité au travail : planification du travail et encadrement de la main-d'œuvre
- Disposer d'une cavalerie adaptée, pour une valorisation optimale dans le respect du bien-être animal : gestion de l'alimentation et des soins des équidés, maintenance des bâtiments et équipement.
- Entraîner des équidés pour valoriser leur potentiel et satisfaire les clients

Programme

Modules d'enseignements généraux :

- Français, Communication, Education socioculturelle
- Anglais
- Education Physique et Sportive
- Histoire - Géographie
- Mathématiques
- Biologie, Ecologie, Physique-Chimie
- Informatique

Modules professionnels :

- Pilotage de l'entreprise
- Connaissance de la filière professionnelle
- Comptabilité, gestion

Modules de la spécialité :

- Gestion de la cavalerie et des prairies
- Travail du cheval
- Agroéquipement
- Zootechnie (alimentation, génétique, reproduction, physiologie de l'effort...)
- Débourage

Moyens et méthodes pédagogiques

- Equipement numérique pour chaque apprenant de première année,
- Visites d'entreprises, de salons, intervention de professionnels,
- Pédagogie active, projets sur thématiques et travaux de groupe,
- Pratique en centre et en entreprise,
- Etudes de cas concrets, échanges réciproques de savoir ,
- Elaboration du projet professionnel

Suite de parcours et/ou débouchés

Débouchés :

- Créer un élevage équin
- Travailler dans un centre équestre, un élevage, une écurie de concours...
- Gérer un centre équestre

Poursuite d'études :

- BP JEPS Mention équitation
- BTS Production Animale – support équin
- BTSA Analyse et Conduite et Stratégie des Entreprises Agricoles (ACSE)

Evaluation :

La formation s'organise en Contrôle en Cours de Formation (CCF) comptant pour 50% de l'évaluation finale et en Epreuves Ponctuelles Terminales (EPT) comptant pour 50% de l'évaluation finale.

Conditions d'admission :

Les jeunes âgés de 16 à 29 ans révolus. Les jeunes de moins de 15 ans ayant achevé le premier cycle de l'enseignement secondaire (fin de 3ème) peuvent commencer à exécuter un contrat d'apprentissage dès lors qu'ils ont atteint l'âge de 15 ans et un jour.

Pour une entrée en Seconde professionnelle :

- Justifier d'un niveau galop 4 validé lors du test de positionnement
- Remplir l'une des conditions suivantes :
 - o Être issu d'une classe de 3ème de collège ou de l'enseignement agricole
 - o Être titulaire d'un diplôme de niveau 3 (V)
 - o Être issu d'une 2nde générale et technologique sous avis favorable du conseil de classe

Pour une entrée en Première professionnelle :

- Justifier d'un niveau galop 6 validé lors du test de positionnement
- Remplir l'une des conditions suivantes :
 - o Jeunes issus d'une 2nde professionnelle de la même famille de métiers sous avis favorable du conseil de classe
 - o Être titulaire d'un diplôme de niveau 3 (V) de la même famille de métiers (ex : CAPa palefrenier Soigneur)
 - o Être titulaire du baccalauréat

Certaines dérogations d'âge et de diplôme existent en fonction du profil du candidat.

Durée de la formation : 2 ans

Délai d'accès: Entretien dans les 30 jours suivant le 1er contact

Accessibilité :

Les locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. Réglementation ERP – Orientation et adaptation pédagogique possible, tutorée par un référent handicap.

Tarif de la formation :

Pour 12 mois : 8500 € / Formation prise en charge par les OPCO et les financements obtenus par le CFA. Le reste à charge pour l'apprenti et l'entreprise est donc nul.

Site de formation :

Lesquin